

Total Anual de Horas 960											
4.º Ano											
7.º Semestre (16 Semanas)						8.º Semestre (16 Semanas)					
DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	HSem	DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	HSem
Segurança Informática	4	2	2	8	128	Sistemas Distribuídos	3	3	2	8	128
Engenharia de Software II	3	3	2	8	128	Opcional II	3	3	2	8	128
Inteligência Artificial	4	2		6	96	Aprendizagem Automatizada e Apoio à Decisão	3	3	2	8	128
Opcional I	3	3		6	96						
<b>Subtotal de Horas</b>	<b>14</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>448</b>	<b>Subtotal de Horas</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>384</b>
Total Anual de Horas 832											
5.º Ano											
DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	HSem	DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	HSem
Projecto de <i>Software</i>			8	8	128	Trabalho de Fim do Curso		2	8	10	160
Informática e Sociedade		4		4	64						
Trabalho de Fim do Curso		2	8	10	160						
<b>Subtotal de Horas</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>352</b>	<b>Subtotal de Horas</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>160</b>
Total Anual de Horas 512											

LEGENDA		TOTAL DE HORAS	TOTAL DE HORAS (%)
T	Horas Teóricas	1360	32%
TP	Horas Teóricas-Práticas	1392	33%
P	Horas Práticas	1472	35%
HS	Horas Semanais	4224	100%
HSem	Horas Semestrais	4224	100%

O Ministro, *António Miguel André*

**Decreto Executivo n.º 594/17**  
de 5 de Outubro

Considerando que a Universidade Gregário Semedo é uma Instituição de Ensino Superior Privada, criada pelo Decreto n.º 23/07, de 7 de Maio, está vocacionada a ministrar cursos de formação graduada e pós-graduada, nos termos do disposto no artigo 30.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro;

Tendo em conta que estão reunidos todos os pressupostos legais para que seja formalmente criado o Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica de Recursos Humanos e em Gestão de Recursos Humanos nas Organizações, na Universidade Gregário Semedo, conforme previsto no Decreto Executivo n.º 29/11, de 3 de Março;

Em conformidade com os poderes delegados pelo Presidente da República, nos termos do artigo 137.º da Constituição da República de Angola, de acordo com o artigo 2.º do Decreto Presidencial n.º 6/10, de 24 de Fevereiro, e a alínea g) do artigo 15.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro, determino:

**ARTIGO 1.º**  
(Criação do curso)

É criado o Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do

Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial.

**ARTIGO 2.º**  
(Aprovação do plano de estudo)

1. É aprovado o Plano de Estudo do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial, constante do Anexo ao presente Diploma e que dele é parte integrante.

2. O Plano de Estudo referido no ponto anterior é realizado num total de 2944 em horas de actividades curriculares, durante um ciclo de formação nas duas especializações.

3. O Plano de Estudo ora aprovado é inalterável e de cumprimento obrigatório, durante um ciclo de formação.

**ARTIGO 3.º**  
(Corpo docente)

O Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial é assegurado por um corpo docente maioritariamente em regime de

tempo integral e de exclusividade e com grau académico de Doutor, de acordo com a legislação vigente no Subsistema de Ensino Superior.

ARTIGO 4.º  
(Perfil de entrada)

1. Os candidatos ao Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial devem apresentar como perfil de entrada o documento que ateste a conclusão da Licenciatura em Psicologia do Trabalho e das Organizações ou Gestão de Recursos Humanos, com média igual ou superior a 14 valores.

2. Os candidatos que preencham o perfil referido no ponto anterior podem inscrever-se no Curso de Mestrado desde que aprovem no exame de acesso e apresentem um projecto de investigação alinhado com o respectivo plano de estudos, aprovado pelo presente Decreto Executivo.

ARTIGO 5.º  
(Concessão do grau de Mestre)

A concessão do grau académico de Mestre em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial pressupõe a verificação e conclusão dos seguintes actos:

- a) A frequência e a aprovação nas unidades curriculares que integram as actividades académicas presenciais do Curso de Mestrado;
- b) A realização das actividades de investigação científica inerentes ao Curso de Mestrado;
- c) A elaboração e a apresentação de uma dissertação escrita, que deve ser objecto de defesa e a aprovação perante um júri constituído para o efeito.

ARTIGO 6.º  
(Perfis de saída)

Após a conclusão do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos, o estudante adquire um perfil de saída em que reúne as seguintes competências:

Na especialidade em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento:

- a) Conhecer global e aprofundadamente todos os aspectos da gestão de recursos humanos em contexto organizacional;
- b) Compreender a actividade empresarial e actuar como um parceiro que sabe acrescentar valor à empresa, alinhando as práticas de gestão de recursos humanos com as necessidades estratégicas da organização;
- c) Liderar, influenciar e inspirar os outros colaboradores de modo a alinhar a organização no sentido de concretizar a sua missão;

- d) Compreender a dinâmica das relações entre empregados e empregadores nos contextos social, político e económico angolanos;
- e) Elaborar, executar e acompanhar programas eficientes e actualizados de treino, recrutamento, selecção e desenvolvimento de RH;
- f) Planear carreiras profissionais e as técnicas de avaliação compatíveis com o desempenho dos colaboradores das organizações e seu desempenho no exercício do trabalho;
- g) Elaborar Manuais de Normas e Procedimentos e o Regulamento de Avaliação de Desempenho;
- h) Conhecer e aplicar os princípios e normas sobre a higiene e segurança no trabalho;
- i) Montar programas de controlo de estresse no trabalho e qualidade de vida;
- j) Criar sistemas que visem a produtividade e a qualidade no trabalho.

Na especialidade em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial:

- a) Compreender, de forma global e profunda, todos os aspectos da gestão de recursos humanos em contexto organizacional;
- b) Compreender as regras fundamentais da actividade da empresa actuando como parceiro que acrescenta valor e alinha as práticas de gestão de recursos humanos com as necessidades estratégicas do negócio;
- c) Compreender a dinâmica das relações entre empregados e empregadores nos contextos social, político e económico de Angola influenciando e inspirando os outros colaboradores de modo a alinhar a organização no sentido de concretizar a sua missão;
- d) Compreender, participar e intervir em processos de negociação laboral;
- e) Planear e implementar a gestão estratégica de recursos humanos da empresa como instrumento fundamental para a eficiência da gestão na sua organização;
- f) Elaborar, executar e acompanhar programas eficientes e actualizados de treino, recrutamento, selecção e desenvolvimento de RH;
- g) Planear carreiras profissionais e as técnicas de avaliação compatíveis com o desempenho dos colaboradores das organizações e seu desempenho no exercício do trabalho;
- h) Elaborar os Manuais de Normas e Procedimentos;
- i) Elaborar o Regulamento de Avaliação de Desempenho;
- j) Conhecer e aplicar os princípios e normas sobre a higiene e segurança no trabalho;
- k) Montar programas de controlo de estresse no trabalho e qualidade de vida;

- l) Criar sistemas que visem a produtividade e a qualidade no trabalho.

**ARTIGO 7.º**  
(Campo de actuação)

O Mestre em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial deve, dentre outros, desenvolver a sua actividade profissional nos seguintes campos:

- a) Direcção, chefia e exercício de funções técnicas no domínio do planeamento e da gestão de recursos humanos de empresas, nas instituições e na Administração Pública;
- b) Auditoria no domínio da gestão dos recursos humanos, em todas as suas dimensões;
- c) Consultoria especializada no domínio dos recursos humanos;
- d) Gestão de empresas, consultoria e formação de pessoal;
- e) Exercício de funções técnicas especializadas no domínio do planeamento e gestão de recursos humanos de empresas, de instituições e da Administração Pública;
- f) Auditoria no domínio da gestão dos recursos humanos, em todas as suas dimensões.

**ARTIGO 8.º**  
(Vigência dos cursos)

O Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial, ora criado entra em funcionamento no Ano Académico 2018 e a sua ministração tem um período de vigência correspondente a um ciclo de formação, nos termos da legislação vigente no Subsistema de Ensino Superior.

**ARTIGO 9.º**  
(Número de vagas)

O Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial criado pelo presente Decreto Executivo tem um número máximo de 30 vagas.

**ARTIGO 10.º**  
(Propinas e emolumentos)

As propinas e os emolumentos para a frequência do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial são definidos

em conformidade com as regras estabelecidas para o efeito na legislação vigente no Subsistema de Ensino Superior.

**ARTIGO 11.º**  
(Nova edição do Curso de Mestrado)

A ministração de uma nova edição do ciclo de formação do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial da Universidade Gregário Semedo, fica dependente da avaliação positiva do ciclo de formação ministrado anteriormente, a ser efectuado pelo serviço especializado competente do Departamento Ministerial responsável pela gestão do Subsistema de Ensino Superior, nos termos da lei.

**ARTIGO 12.º**  
(Avaliação e acreditação do curso)

O Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial criado pelo presente Decreto Executivo é submetido à avaliação e acreditação periódica do serviço especializado competente do Departamento Ministerial responsável pela Gestão do Subsistema de Ensino Superior, nos termos da lei.

**ARTIGO 13.º**  
(Regulamento do curso)

1. A organização e o funcionamento do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos nas especialidades em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento e em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial obedecem ao disposto no presente Decreto Executivo e no respectivo regulamento de curso.

2. O regulamento de curso referido no ponto anterior carece de homologação do Departamento Ministerial responsável pela Gestão do Subsistema de Ensino Superior.

**ARTIGO 14.º**  
(Dúvidas e omissões)

As dúvidas e omissões resultantes da aplicação e interpretação do presente Diploma são resolvidas pelo Titular do Ministério do Ensino Superior.

**ARTIGO 15.º**  
(Entrada em vigor)

O presente Decreto Executivo entra em vigor na data da sua publicação em *Diário da República*.

Publique-se.

Luanda, aos 11 de Agosto de 2017.

O Ministro, *António Miguel André*.

**ANEXO**  
**Plano de Estudo do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos**  
**Especialidade em Gestão Estratégica do Potencial Humano na Sociedade do Conhecimento**

1.º Ano											
1.º Semestre (16 semanas)						2.º Semestre (16 semanas)					
DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	Hsem	DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	Hsem
Economia de Empresa	2	2	2	6	96	Gestão Operacional de Recursos Humanos	2	2	2	6	96
Tópicos Avançados em Gestão de Recursos Humanos I	2	2	2	6	96	Tópicos Avançados em Gestão de Recursos Humanos II	2	2	2	6	96
Novas Tecnologias na Gestão	2		4	6	96	Inovação e Gestão do Conhecimento	2	3	2	7	112
Comunicação Interpessoal e Empresarial	3	2	2	7	112	Gestão de Pessoas na Sociedade do Conhecimento	3	3	3	9	144
Gestão Estratégica das Organizações	3	2	2	7	112	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	3	3	3	9	144
Gestão Operacional de Recursos Humanos I	2	2	2	6	96	Gestão da Mudança e Cultura Organizacional	3	3	3	9	144
Metodologia de Investigação Científica	5	5	10	20	320						
<b>Subtotal de horas</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>58</b>	<b>928</b>	<b>Subtotal de horas</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>46</b>	<b>736</b>
<b>Total Anual de horas</b>						<b>1664</b>					

2.º Ano											
1.º Semestre (16 semanas)						2.º Semestre (16 semanas)					
DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	Hsem	DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	Hsem
Elaboração do Projecto de Dissertação		2	5	7	112	Desenvolvimento da Investigação Orientada	1	3	6	10	160
Desenvolvimento da Investigação Orientada	1	3	6	10	160	Divulgação dos resultados (Apresentação de trabalhos em eventos científicos; Publicação de artigos Científicos)	2		4	6	96
Estágio			23	23	368	Elaboração e Defesa da dissertação			24	24	384
<b>Subtotal de horas</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>640</b>	<b>Subtotal de horas</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>640</b>
<b>Total Anual de horas</b>						<b>1280</b>					

<b>Total de Horas Lectivas</b>	<b>2944</b>
--------------------------------	-------------

LEGENDA		TOTAL DE HORAS	TOTAL DE HORAS (%)
T	Horas Teóricas	608	21%
TP	Horas Teóricas-Práticas	624	21%
P (Inclui trabalho individual do estudante)	Horas Práticas	1712	58%
HS	Horas Semanais	2944	100%
Hsem	Horas Semestrais	2944	100%

**ANEXO**  
**Plano de Estudo do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos**  
**Especialidade em Gestão e Desenvolvimento do Potencial Humano em Ambiente Empresarial**

1.º Ano											
1.º Semestre (16 semanas)						2.º Semestre (16 semanas)					
DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	Hsem	DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	Hsem
Economia de Empresa	2	2	2	6	96	Planeamento e Gestão de Carreiras	2	2	2	6	96
Tópicos Avançados em Gestão de Recursos Humanos I	2	2	2	6	96	Tópicos Avançados em Gestão de Recursos Humanos II	2	2	2	6	96
Novas Tecnologias na Gestão	2		4	6	96	Políticas de Remuneração	2	2	2	6	96
Recrutamento e Selecção de Pessoal	2	2	2	6	96	Gestão Estratégica de Recursos Humanos	2	2	2	6	96
Legislação Laboral e Procedimentos Disciplinares	2	2	2	6	96	Gestão da Formação e Desenvolvimento do Potencial Humano	2	2	2	6	96
Gestão Internacional de Recursos Humanos	2	2	2	6	96	Comunicação Interpessoal e Empresarial	2		4	6	96
Negociação e Gestão de Conflitos	2		4	6	96	Avaliação e Gestão do Desempenho Profissional	2	2	2	6	96
Metodologia de Investigação Científica	5	5	10	20	320						
<b>Subtotal de horas</b>	<b>19</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>62</b>	<b>992</b>	<b>Subtotal de horas</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>42</b>	<b>672</b>
<b>Total Anual de horas</b>						<b>1664</b>					

2.º Ano											
1.º Semestre (16 semanas)						2.º Semestre (16 semanas)					
DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	HSem	DISCIPLINAS	T	TP	P	HS	HSem
Elaboração do Projecto de Dissertação		2	5	7	112	Desenvolvimento da Investigação Orientada	1	3	6	10	160
Desenvolvimento da Investigação Orientada	1	3	6	10	160	Divulgação dos resultados (Apresentação de trabalhos em eventos científicos; Publicação de artigos Científicos)	2		4	6	96
Estágio			23	23	368	Elaboração e Defesa da Dissertação			24	24	384
<b>Subtotal de horas</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>640</b>	<b>Subtotal de horas</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>640</b>
<b>Total Anual de horas 1280</b>											

<b>Total de Horas Lectivas</b>	<b>2944</b>
--------------------------------	-------------

LEGENDA		TOTAL DE HORAS	TOTAL DE HORAS (%)
T	Horas Teóricas	592	20%
TP	Horas Teóricas-Práticas	560	19%
P (Inclui trabalho individual do estudante)	Horas Práticas	1792	61%
HS	Horas Semanais	2944	100%
Hsem	Horas Semestrais	2944	100%

O Ministro, *António Miguel André*

#### **Decreto Executivo n.º 595/17** de 5 de Outubro

Considerando que a Universidade Jean Piaget de Angola é uma Instituição de Ensino Superior privada, criada pelo Decreto n.º 44-A/01, de 6 de Julho, vocacionada a ministrar cursos de formação graduada e pós-graduada nos termos do disposto no artigo 30.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro;

Tendo em conta que estão reunidos todos os pressupostos legais para que seja formalmente criado o Curso de Mestrado em Saúde Pública, na Faculdade de Medicina conforme previsto no Decreto Executivo n.º 29/11, de 3 de Março;

Em conformidade com os poderes delegados pelo Presidente da República, nos termos do artigo 137.º da Constituição da República de Angola, de acordo com o artigo 2.º do Decreto Presidencial n.º 6/10, de 24 de Fevereiro e a alínea g) do artigo 15.º do Decreto n.º 90/09, de 15 de Dezembro, determino:

#### ARTIGO 1.º (Criação do curso)

É criado o Curso de Mestrado em Saúde Pública, na Faculdade de Medicina da Universidade Jean Piaget de Angola, que confere o Grau Académico de Mestre.

#### ARTIGO 2.º (Aprovação do plano de estudo)

1. É aprovado o Plano de Estudos do Curso de Mestrado em Saúde Pública, constante do Anexo ao presente Diploma e que dele são partes integrantes.

2. O Plano de Estudo referido no ponto anterior é realizado num total de 2240 horas de actividades curriculares, durante um ciclo de formação.

3. O Plano de Estudos ora aprovado é inalterável e de cumprimento obrigatório, durante um ciclo de formação.

#### ARTIGO 3.º (Corpo docente)

O Curso de Mestrado em Saúde Pública, é assegurado por um corpo docente maioritariamente em regime de tempo integral e de exclusividade e com grau académico de Doutor de acordo com a legislação vigente no Subsistema de Ensino Superior.

#### ARTIGO 4.º (Perfil de entrada)

1. Os candidatos ao Curso de Mestrado em Saúde Pública, devem apresentar como perfil de entrada o documento que ateste a conclusão de uma licenciatura em Medicina ou em áreas equivalentes, com média igual ou superior a 14 (catorze) valores.

2. Os candidatos que preencham o perfil referido no ponto anterior podem inscrever-se no Curso de Mestrado desde que aprovem no exame de acesso e apresentem um projecto de investigação alinhado com o respectivo plano de estudos, aprovado pelo presente Decreto Executivo.

#### ARTIGO 5.º (Concessão do Grau de Mestre)

A concessão do grau académico de Mestre em Saúde Pública, pressupõe a verificação e conclusão dos seguintes actos:

- a) A frequência e a aprovação nas unidades curriculares que integram as actividades académicas presenciais do Curso de Mestrado;